

番号	質問	回答
1	調査2「人事給与制度に関する調査」について、全ての正規職員の個別情報の回答を求めている意図は何か。	平成30年4月の地方独立行政法人法の改正により、職員の給与は「同一又は類似の職種の国及び地方公共団体の職員並びに民間企業の従事者の給与、当該一般地方独立行政法人の業務の実績並びに職員の職務の特性及び雇用形態その他の事情を考慮して定められなければならない」とされたことから、今回の調査内容は、今後、各会員病院が給与を検討するに当たって、一つの目安を提供する、大変有意義なものになると考えています。
2	どのような結果内容を公表予定か。	調査結果については、集計結果(グラフ等)のみを公表する予定ですが、具体的な内容は検討中です。
3	個人が特定される情報が含まれる回答となるが、データはどのように取り扱われるか。	調査結果については、集計結果(グラフ等)のみを公表する予定しており、個々のデータが外部に公表されることはありません。 なお、御回答頂いたデータは、事務局内でのみ使用するため、外部に出ることはありません。
4	各法人・病院の集計数値等により回答することは可能か。	データの集計及びグラフ等への活用は、平均値のみではなく、詳細な分析をしたいと考えておりますので、個別のデータの提供について御協力をお願いいたします。
5	個人が特定される情報が含まれる回答となるため、全部若しくは一部を回答しないことは可能か。	可能です。
6	回答しなかった場合、送付される集計結果の情報に制限(一部分の提供など)が生じるか。	御提供する集計結果の情報については、現在検討中です。
7	定年退職後の再任用・再雇用職員は対象とするか。	対象外としてください。
8	技能労務職給料表を適用している職員は対象とするか。	対象外としてください。 今回の対象は医療技術職(医療職給料表(2))、看護職(医療職給料表(3))及び事務職給料表を適用している職員です。
9	看護師・准看護師のシートには、助産師も記入するか。	看護職の給料表を適用している場合は、御記入ください。
10	休職等の欄には、年度途中で採用した職員も「有」にしてもよいか。	休職等の欄は、年間で給与が満額支給されていない職員を判別するために設けておりますので、年度途中で採用者も「有」にさせていただいて構いません。
11	令和3年4月に独法化したが、どのように記入するか。	令和3年4月の状態で年間総支給額以外の部分を御記入いただくか、独法化前の状態で御記入ください。独法化に当たり、給与制度を変更されている場合は、令和3年4月の情報でお願いします。 ねお、令和3年4月の情報の場合、その旨が分かるように余白等に御記入をお願いします。